



NR. 495/13.02.2020

Către:
Inspectoratul Școlar Județean Iași
Serviciul Managementul Resurselor Umane – mediul urban

Prin prezenta, vă înaintăm condițiile specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante din unitatea noastră de învățământ pentru anul școlar 2020-2021, corespunzătoare etapelor de transfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de modificare a repartizării cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cărora nu li se poate constitui norma didactică de predare-învățare-evaluare completă conform deciziilor de repartizare pe post/catedră, stabilite în ședința Consiliului de Administrație al unității noastre din data de 11.02.2020, conform art. 29, alin. 2, din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020-2021, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 5259/12.11.2019.

Nr. crt	Condiții specifice	Punctaj	Procentaj
1.	Punctajul la evaluarea portofoliului personal al candidatului, alcătuit în conformitate cu Anexa 2 la Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020-2021, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 5259/12.11.2019 și Criteriul IV – detalieri, analizată și aprobată în Consiliul de Administrație al ISJ Iași	Punctajul obținut la evaluarea ISJ	20%
2.	Susținerea unei lecții demonstrative în specialitatea postului, evaluată de o comisie constituită la nivelul unității de învățământ din care face parte și un metodist al ISJ Iași și promovată cu cel puțin nota 9,00, conform anexei nr. 4 din Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 5259/12.11.2019	Punctaj minim admis 9	60%
3.	Calificativul <i>Foarte bine</i> în ultimii 5 ani școlari încheiați	Condiție obligatorie pentru admis	Obligatoriu
4.	Participarea la activități desfășurate în cadrul programelor de formare continuă acreditate de MEN, CCD sau alte instituții abilitate în ultimii 5 ani, minim 90 de credite/400 ore, dovedite prin certificate/atestare/diplome.	50p pentru 90 credite și câte 0,1p pentru fiecare 3 credite peste cele 90 credite/ 50p pentru 400 ore și câte 0,1p pentru fiecare 10 ore de curs peste cele 400 ore.	20%

Notă: pentru ocuparea postului, cadrul didactic trebuie să îndeplinească cumulativ toate condițiile specifice. În cazul egalității punctajelor, departajarea se va face în funcție de punctajul obținut la inspecția la clasă. Va fi selectat candidatul cu punctajul cel mai mare obținut la inspecția la clasă.

Director,
Prof. Elena Pantif